

ПОЛІТИКА ПІДПРИЄМСТВА **в області соціальної відповідальності**

Соціальна відповідальність є одним з основних пріоритетів діяльності ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ".

ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" виходить з того, що людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, особиста недоторканність і безпека, права і свободи є вищими цінностями.

Визнаючи, дотримуючи і захищаючи ці цінності ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ":

- не використовує і не підтримує використання примусової праці у всіх його формах;
- не використовує і не підтримує використання дитячої праці;
- шанобливо відноситься до працівників і зобов'язується не допускати психологічне або фізичне насильство, а також поведінку, слова і жести, що є загрозливими або образливими;
- забезпечує персоналу безпечні умови праці і приймає заходи для запобігання нещасним випадкам на виробництві;
- не застосовує і не підтримує вживання дискримінації по статі, віку, національності, віросповіданню та іншим параметрам. Дискримінація не допускається при прийомі на роботу, доступу до навчання, наданні пільг, оплаті праці, підвищенні на посаді;
- гарантує, що заробітна плата виплачується своєчасно і відповідає встановленим в законодавстві нормам оплати праці; в положенні про оплату праці встановлена система, через яку персонал може оскаржити виплати заробітної плати і отримати своєчасно роз'яснення;
- гарантує встановлення робочого часу згідно законодавства. До наднормових робіт співробітники залучаються відповідно до норм законодавства України лише з їх згоди;
- поважає право співробітників брати участь в професійних об'єднаннях.

З метою встановлення детальних способів реалізації вимог SA 8000 вищим керівництвом ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" упроваджений, актуалізується і доводиться до персоналу Кодекс поведінки ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" в області соціальної відповідальності.

Вище керівництво ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" прийняло на себе зобов'язання:

- забезпечувати відповідність організації всім вимогам стандарту SA 8000, а також внутрішнім вимогам організації в області соціальної відповідальності;
- дотримувати вимоги національного законодавства і інших нормативних актів, що поширюються на діяльність організації в області соціальної відповідальності;
- забезпечувати постійне вдосконалення своєї системи соціальної відповідальності;
- виділяти необхідні ресурси для підтримки і вдосконалення своєї системи соціальної відповідальності;
- створювати умови, необхідні для активної співпраці керівництва і персоналу організації для її розвитку;
- поважати і захищати законні права свого персоналу і їх основні свободи;

- захищати загальноприйняті людські цінності;
- заохочувати культуру етичної поведінки;
- підтримувати і розвивати плідні стосунки в області соціальної відповідальності з постачальниками/підрядниками і субпостачальниками, державними і місцевими органами влади, акціонерами, громадськими організаціями, освітніми і експертними установами;
- регулярно контролювати виконання положень даної Політики.

Для реалізації стратегічних принципів і зобов'язань на ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" впроваджена і підтримується Система управління соціальною відповідальністю, розроблена відповідно до вимог стандарту SA 8000.

Політика в області соціальної відповідальності доступна для всіх зацікавлених сторін.

ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" заявляє про свою прихильність принципам Всесвітньої Декларації прав людини, Конвенції ООН про права дитини, Конвенції ООН про усунення всіх форм дискримінації жінок, Конвенціям і Рекомендаціям Міжнародної Організації з Праці.

Генеральний директор



Євген МАНДЗЮК