

Звіт
у сфері соціальної відповідальності
ПАТ НВЦ «Борщягівський ХФЗ»
за 2022 рік





2022 рік, у будь-якому разі, пов'язаний з війною. Рік, який змінив нас. І запам'ятається, мабуть, нам, як ми стали більше цінувати якісь дрібниці, на які раніше не надто звертали увагу, але їх наявність і є, як виявилось, щастям. Це що завгодно — і можливість живого спілкування з рідними та друзями, і можливість вранці відправити дітей до школи або садочок, поїхати на роботу, а ввечері повернутися в свій дім, і наявність електроенергії, тепла, зв'язку та інше. З'явилося дуже ясне й постійне усвідомлення, як важливо вміти радіти тому, що маємо, можливості жити, займатися своєю справою й дбайливо ставитися один до одного.

Цей звіт у сфері соціальної відповідальності відображає результати діяльності ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» за 2022 рік, включаючи цілі, що були поставлені вищим керівництвом у цей тяжкий час, та є п'ятнадцятим для підприємства.

Винагороди та досягнення

2022 рік був складним. Воєнна агресія зі сторони російської федерації, внесла свої корективи в роботу підприємства, було опановано нові речі, а саме організація роботи в умовах воєнного стану та відсутності частини колективу. Але незважаючи на все це ми встояли, підприємство не припиняло працювати, за винятком тих перших днів початку війни. Всі згуртувалися і почали працювати. У цей складний час для країни підприємство отримало визнання зовнішніми організаціями:



Генеральний директор отримав Почесну Грамоту за значний особистий внесок у розвиток фармацевтичної галузі, збереження виробничого потенціалу підприємства, соціальних виплат і гарантій працівникам, активну співпрацю з Профспілкою.



Колектив ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» отримав подяку від командування та особливого складу військової частини А4445 за суттєву допомогу в матеріально-технічному забезпеченні військової частини.



Генеральний директор отримав Подяку від благодійної організації «Благодійний фонд «Серця свободи» а особистий вагомий внесок в обороноздатність держави, активну громадську позицію щодо захисту територіальної цілісності та суверенітету України, безпосередню участь в допомозі Збройним Силам України

Політика підприємства

Політика підприємства в області соціальної відповідальності доведена до відома всього персоналу і всіх зацікавлених сторін та опублікована на сайті: www.bhفز.com.ua українською, російською, англійською мовами.

Аналіз з боку керівництва

У 2022 році вищим керівництвом проводився аналіз виконання запланованих заходів в планах підприємства. Проводилися наради вищого керівництва з оформленням відповідних протоколів в тому числі і з питань соціальної відповідальності за участі представника від працівників по SA 8000.

Керівниками підприємства робота організувалась та розраховувалась з урахуванням часу комендантської години, щоб працівники мали можливість своєчасно прибути на підприємство та після нічних змін без ускладнень добратись додому.

Для безперебійної роботи підприємства закуплено та встановлено генератори. В корпусі №16 облаштовано великий кабінет для офісних працівників для змоги виконувати термінову роботу у разі відключення електроенергії. Для виконання виробничих завдань та з урахуванням часу планового відключення електроенергії в Києві на підприємстві були розроблені відповідні графіки роботи підприємства в цілому.

Проведена робота щодо облаштування захисної споруди: закуплені матраци, ковдри, встановлені системи сповіщення, телевізор, радіоприймач, автомат питної води, закуплені додатково чайники, титан, душова кабіна, бойлер, перероблені санвузли, система опалення.

Було все зроблено для зручного перебування працівників підприємства в захисній споруді під час повітряної тривоги. При тривалих повітряних тривогах працівники забезпечувались кавою, чаєм, солодощами, газованою водою. У сховищі цивільного захисту облаштовано пункт амбулаторії, де працівники можуть отримати медичну допомогу. Також відключені стаціонарні телефони, з яких працівники можуть подзвонити за потреби у разі вимкнення мобільного зв'язку.

Внутрішній контроль і внутрішній аудит

Одним з головних елементів інтегрованої фармацевтичної системи якості на підприємстві є система внутрішніх аудитів, головна мета якої спрямована на підвищення ефективності управління та контроль щодо забезпечення надійності функціонування системи в цілому.

Відповідність вимогам стандарту SA 8000 щорічно перевіряється в рамках проведення цільових обстежень стану охорони праці та внутрішніх аудитів в кожному структурному підрозділі підприємства з залученням членів групи соціальної ефективності, членів комісії з охорони праці і здоров'я у відповідності до графіків.

У 2022 році відповідно до Плану-графіку в рамках проведення цільових обстежень стану охорони праці на ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» були проведені внутрішні аудити щодо вимог стандарту SA 8000. У зв'язку з воєнним станом у План – графік були внесені деякі зміни.

Дитяча та примусова праця

За звітний період:

- особи молодші 18 років на підприємстві відсутні. При влаштуванні працівника на підприємство завжди перевіряються документи, що підтверджують вік працівника. Для підтвердження віку працівників зберігаються відповідні записи;

- примусова праця не використовувалася. Не вимагались від персоналу будь-яких внесків при влаштуванні на роботу. Факти вилучення оригіналів документів працівника при прийнятті на роботу та зберігання їх у відділі кадрів з метою змусити продовжувати працювати на підприємстві - відсутні;

- факти використання фізичного примусу, насильства та погроз, тілесних покарань, психологічного тиску, словесних образ і сексуальних домагань - відсутні;

- понаднормові години праці мають добровільний характер та погоджуються з профспілкою, відповідна документація в наявності;

- умови праці працівників, що були обумовлені при прийнятті, не змінилися від фактичних умов.

За даний період відсутні повідомлення (скарги) вищому керівництву, щодо невідповідностей стандарту SA 8000, начальнику відділу кадрів або представнику працівників підприємства по соціальній відповідальності щодо фактичних або передбачуваних випадків примусової праці.

Охорона здоров'я і безпека праці

На підприємстві за звітний період не виникло жодних профзахворювань, аварійних ситуацій.

Для виконання певних видів робіт та експлуатації обладнання наявні відповідні декларації, дозволи.

За звітний період всі працівники:

- забезпеченні спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту у відповідності до колективного договору;

- забезпеченні питною водою (автомати питної води);

- забезпеченні засобами гігієни та мийними та дезінфікуючими засобами в санітарно-побутових приміщеннях;

- пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці, відповідні інструктажі;

- забезпеченні відповідною документацією з питань охорони праці та цивільного захисту, пожежної безпеки та дій у надзвичайних ситуаціях;

- мають робочі місця у відповідності до вимог нормативно – правових актів з охорони праці;

- були готові до дій при виникненні надзвичайних ситуацій. У відповідності до розроблених ПЛАС та графіків проведення учбово-тренувальних занять усі працівники підприємства пройшли навчання для забезпечення готовності до аварійних ситуацій. Автоматизовані системи пожежної безпеки в наявності та проходять регулярні перевірки та обслуговування. Всі засоби пожежогасіння підтримуються в робочому стані, регулярно перевіряються, мають відповідне маркування та доступні у разі застосування. Плани евакуації з чітким маркуванням точки просторової орієнтації «Ви тут» в наявності на кожному поверсі будівель підприємства.

Усі шляхи евакуації позначені відповідними знаками та обладнані засобами аварійного освітлення. В наявності доступні записи щодо кількості співробітників, яким одночасно дозволено знаходитись в приміщеннях будівель підприємства. Така інформація розміщена на кожному поверсі будівель. В режимі реального часу може бути складений список осіб, що перебувають на підприємстві, та їх точна кількість.

На підприємстві в наявності амбулаторія. У разі необхідності працівники підприємства мають можливість отримання першої медичної допомоги.

Порушення вимог законодавства відсутні. Скарги від працівників відсутні.

Свобода об'єднань і право на колективні переговори

На підприємстві діє профспілкова організація, членство в якій є добровільне. За звітний період до профспілкової організації було перераховано близько 2 млн. грн. членських внесків. В обумовлених місцях на підприємстві розміщується інформація від профспілки для ознайомлення співробітниками підприємства.

За звітний період ні Представник вищого керівництва з соціальної відповідальності, ні Представник працівників по SA 8000 не отримували повідомлень про можливі або реальні обмеження для свободи об'єднань або права на колективні переговори.

Профспілковою організацією ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» постійно здійснювався контроль щодо виконання умов колективного договору.

Головою профспілкової організації Кливак В.І. була проведена робота по збору інформації на підприємстві про постраждалих працівників внаслідок російської агресії російської федерації проти України (лист Федерації професійних спілок України (ФПУ) від 13.07.2022 за № 02/01-22/328 п. 5.2 Постанови Ради ФПУ №Р4/2, Федерацією профспілок України передбачено створення реєстру членів профспілок, що постраждали внаслідок російської агресії російської федерації проти України, з метою організації спільної діяльності з органами влади, роботодавцями, а також міжнародними організаціями - партнерами з надання їм допомоги).

Працівниками, що постраждали, були надані документи, що підтвердили дії воєнної агресії російської федерації проти України (пошкодження /руйнування житла, втрата членів родини). Вся надана інформація та відповідні документи були передані до Федерації профспілкової організації України та Києва для прийняття рішення щодо виплати грошової допомоги потерпілим. За результатами проведеної роботи 13 працівників отримали допомогу. В цей нелегкий час профспілковий комітет намагається внести позитивні моменти в життя колективу - безкоштовно пропонуються квитки в театр, з частковою компенсацією вартості путівки пропонується сімейний відпочинок на Закарпатті, надається матеріальна допомога тощо.



Дискримінація

Політика підприємства відносно працівників не допускає порушення прав людини. Дискримінація працівників за різними ознаками, а саме будь-

то расова належність, національність, сімейний стан, політичні погляди, вік відсутні.

ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» працює відповідно до вимог трудового законодавства України.

Працівники підприємства мають можливість для анонімного інформування керівництва: в наявності спеціальна скринька для скарг і пропозицій - «Скринька довіри».

Дисциплінарні заходи

Керівництво ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» гарантує виконання законодавчих і договірних умов відносно дисциплінарних заходів. При влаштуванні на роботу всі працівники знайомляться з Колективним договором, внутрішнім трудовим розпорядком підприємства, в якому регламентовані внутрішні інструкції та договірні умови стосовно дисциплінарних заходів.

Крім того, на підприємстві функціонує «Положення про організацію і оплату праці керівників, фахівців, службовців і робітників». У Положенні чітко визначений перелік виробничих упушень, за які може зменшуватись розмір заохочувальних виплат, та перелік чинників, за наявності яких може підвищуватись розмір заохочувальних виплат. Працівники інформуються під підпис щодо застосування проти них дисциплінарних заходів та знають, що відповідна документація зберігається в особовій справі. Грошові відрахування проводяться тільки з заохочувальних виплат.

Робочий час

На підприємстві дотримуються вимог всіх правових норм та промислових стандартів щодо робочого часу та державних свят.

Робочий час встановлений відповідно до законодавства та складає 40 годин на тиждень.

Відповідно до законодавчих і договірних умов, працівники наділені правом, за бажанням, підвищувати кваліфікацію або розряд, отримувати суміжну професію в робочий час.

Всі працівники мають право на щорічну оплачувану відпустку - 24 календарних дні. За результатами атестації робочих місць деякі працівники мають додаткові дні до відпустки.

Оплата праці здійснюється згідно документального обліку робочого часу персоналу. Працівниками щоденно ведеться облік робочого часу. Відповідна документація зберігається один рік.

Кожен працівник має право, принаймні, на один вихідний день, наступний за шістьма підряд відпрацьованими днями.

Облікова чисельність працівників - 762 чол.

За звітний період порушень стосовно тривалості робочого часу не зафіксовано. Робота персоналу в нічний час проводилась за потребою підрозділів, відповідно до графіку робіт виробничого підрозділу, з оплатою згідно до чинного законодавства.



Заробітна плата

Розмір заробітної плати, пільг і допомоги докладно та регулярно деталізуються для персоналу в розрахункових листах для кожного періоду оплати.

Весь персонал має доступ в електронному вигляді до своїх розрахункових листів. У разі необхідності персонал має можливість отримати роз'яснення щодо нарахувань.

Всі робочі години враховані та оплачуються відповідно до встановлених тарифів та у відповідності до законодавства. Скарги щодо несвоєчасних та не в повному обсязі розрахованих виплат відсутні. Не зважаючи на воєнний стан в державі, всі працівники підприємства своєчасно отримували заробітну плату, як це передбачено колективним договором.

Показник оплати праці за звітний період представлений в таблиці:

Показник	2022р., грн
Середня заробітна плата працівника ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» (без врахування премій, які носять разовий характер) *	23 187

* Щомісячно працівники отримували заохочувальні виплати в середньому **27%** від посадового окладу, тарифної ставки.

Згідно чинного законодавства проводилась індексація заробітної плати працівникам підприємства.

Система менеджменту

Стандарт SA 8000, Політика підприємства доведені до відома всім працівникам та знаходяться на видному місці в кожному підрозділі підприємства, доступні всьому персоналу, а також всім відвідувачам, постачальникам, працівникам підрядних організацій. Останнє оновлення здійснено у відповідності до наказу № 42 від 09.03.2021р.

Політика підприємства містить зобов'язання щодо дотримання всіх вимог Стандарту SA 8000 і міжнародних правових документів в області прав людини, національного законодавства.

Група з соціальної ефективності

Робота під час воєнного стану та в умовах частих повітряних тривог внесла свої корективи в організацію роботи групи з соціальної відповідальності. У відповідності до Плану-графіку проведення цільових обстежень стану охорони праці на ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» були проведені внутрішні аудити.

На ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» група з соціальної ефективності (ГСЕ), брала участь в проведенні внутрішніх аудитів системи менеджменту соціальної відповідальності, проводила моніторинг по дотриманню вимог Стандарту SA 8000, брала участь в контролі дотримання вимог соціальної відповідальності постачальниками/підрядниками шляхом проведення моніторингу відповідної звітності.

На планових засіданнях ГСЕ проводила аналіз виконання працівниками підприємства усіх вимог стандарту SA 8000, що відображені у відповідних протоколах. Всі працівники мають доступ до ознайомлення з відповідною документацією. Проводилась періодична переоцінка ризиків в області соціальної відповідальності.

Внутрішня взаємодія і комунікації

У разі необхідності весь персонал підприємства має доступ до чинної документації, як з питань охорони здоров'я та безпеки праці, соціальної відповідальності так і по всім здійснюваним виробничим процесам.

В кожному підрозділі є представники працівників по соціальній відповідальності, що були обрані на зборах неуправлінського персоналу, які можуть вирішувати питання, що виникли у працівників. Зворотний зв'язок з персоналом відбувається шляхом спілкування з представником працівників організації по SA 8000.

Управління скаргами і врегулювання конфліктів

Персонал може звернутись по офіційним або конфіденційним каналам зв'язку до керівництва будь-якого рівня та/або до представника працівників організації по соціальній відповідальності для повідомлення щодо порушень вимог стандарту SA 8000 та/або для надання будь-яких пропозицій. Такі повідомлення можуть надаватися через скриньку для скарг і пропозицій «Скринька довіри» без ідентифікації особи, також працівники можуть звернутися до органу з сертифікації, органу з акредитації SAAS.

Всі записи щодо обліку та розгляду скарг, які надійшли по конфіденційному каналу зв'язку, відображені в «Журналі реєстрації звернень персоналу» (ф-03-СОП-Г.20.19).

Процедура по управлінню скаргами доступна всім працівникам організації. В кожному структурному підрозділі в наявності відповідна документація.

Зовнішня верифікація і взаємодія з зацікавленими сторонами

Зацікавленими сторонами підприємства є персонал, профспілки, акціонери, постачальники, субпостачальники, покупці, державні та контролюючі органи.

Воєнний стан в державі вніс свої корективи в роботу між підприємством та постачальниками/субпостачальниками та іншими зацікавленими сторонами. Деякі постачальники були замінені для своєчасного виконання виробничих завдань та своєчасного здійснення продажу продуктів виробництва за контрактами.

Персонал

Політика підприємства у сфері оплати праці базується на дотриманні гарантій оплати праці, встановлених чинним законодавством, генеральною, галузевою угодами і в залежності від кінцевих результатів виробництва, професійного і кваліфікаційного рівня працівників.

Необхідні для реалізації всіх соціальних програм і зобов'язань стосовно працівників грошові кошти передбачені бюджетом підприємства. Підприємство здійснює добровільні додаткові відрахування до недержавного пенсійного фонду, з якого після завершення трудової діяльності працівникам виплачуються додаткові пенсії, шляхом внесення грошових коштів в недержавний пенсійний фонд, що є окремою юридичною одиницею. Відповідно до умов договору, всім співробітникам, які працювали на підприємстві більше ніж три роки, щомісячно нараховується додаткова пенсія, що визначається як відсоток (5%) від нарахованих виплат працівникам. Дана сума додаткового нарахування перераховується до недержавного пенсійного фонду. Після звільнення співробітника нарахування припиняються, а всі подальші взаєморозрахунки стосовно виплати ведуться безпосередньо між працівником та недержавним пенсійним фондом.

Благодійна діяльність



Підприємство постійно здійснює благодійну діяльність та проводить благодійні заходи. Соціальна активність є важливою складовою підприємства. Благодійна допомога надавалась як грошовими коштами, так і лікарськими засобами.

Підприємство також надає благодійну допомогу пенсіонерам, які багато років відпрацювали на підприємстві.

Благодійна допомога надавалась воєнним, за їх зверненням та людям, які тимчасово переміщені та звертались за допомогою.

Витрати організації на благодійну діяльність	2022р., грн.
благодійна допомога ліками	11 520 316,44
благодійна допомога коштами	3 678 000,00
Всього:	15 198 316,44



Держава

Підприємство є одним з найбільших платників податків міста Києва. Податки сплачуються своєчасно і в повному обсязі. Під час воєнного стану підприємство не переходило на спрощену систему оподаткування.

Інформація про соціальну відповідальність організації для всіх зацікавлених сторін розміщена на сайті: www.bhfz.com.ua.

Сплата податків, зборів та обов'язкових платежів за 2022р.

Назва податків, зборів та обов'язкових платежів	2022р., грн.
Податок на додану вартість та митні платежі сплачені на митниці при розмитненні товарів	46 928 662,00
Податок на прибуток підприємств	63 393294,00
Екологічний податок	69 763,17
Плата за землю	355 493,15
Оренда земельної ділянки	530 264,18
Податок на доходи фізичних осіб	54 104 707,53
Військовий збір	4 508 394,87
Єдиний соціальний внесок	63 482 309,67
Податок на нежитлову нерухомість	568 646,00
Акцизний збір	1 828,22
Всього:	233 943 362,79

Коригуючі і попереджуючі дії

За 2022 рік керівництво підприємства, відповідальне за впровадження стандарту SA 8000, Представник працівників підприємства по SA 8000 не отримували повідомлень щодо невідповідності вимогам стандарту SA 8000, як від працівників підприємства так і інших зацікавлених сторін. На підприємстві діє процедура щодо виконання дій для коригувальних і запобіжних заходів.

Навчання і нарощування потенціалу



Розвиток персоналу підприємства - один з основних напрямків діяльності, що сприяє формуванню якісного складу фахівців та гарантує якісну роботу по випуску продукту.

Всі працівники підприємства мають відповідну кваліфікацію. Щорічно, за відповідно розробленими планами та програмами, проводиться навчання, як зовнішнє так і внутрішнє, для забезпечення якісного складу фахівців на підприємстві.

Нові співробітники проходять період освоєння своїх обов'язків у відповідності до розроблених програм навчання за професією. Безпосередні керівники знайомлять нових співробітників з Політикою підприємства в області соціальної відповідальності, забезпечують організацію проведення навчання вимогам відповідної документації, що розроблена на підприємстві. При цьому керівники структурних підрозділів проводять необхідні інструктажі і консультації, з метою забезпечення розуміння співробітниками майбутніх завдань, а також усвідомлення своєї причетності і впливу на якість продукції, що випускається, безпеку і охорону праці, охорону навколишнього середовища, соціальну відповідальність, енергоменеджмент та інтегровану систему PQS в цілому.

Для прийнятих нових працівників ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» проводяться адаптаційний тренінг, первинне та подальше навчання в рамках функціонування інтегрованої PQS, організацію яких виконують відповідальні особи з проведення навчання по підприємству.

Всі необхідні документи доступні зрозумілою мовою всім працівникам підприємства.

Проводиться розгляд інформації про зовнішні навчання (семінари, вебінари, тренінги тощо) як директорами/заступниками генерального директора з напрямків, керівниками відділів так і працівниками підприємства, які можуть використовувати надану інформацію в своїй роботі.

З метою підвищення кваліфікації для 212 фахівців було організовано зовнішнє навчання (для деяких співробітників – неодноразово).

Було організовано проведення зовнішнього навчання для 82 співробітників з метою підвищення кваліфікації за професією.

Проведено навчання для 12 працівників в навчально-виробничих центрах з присвоєнням кваліфікації та 130 працівника (для деяких - неодноразово) з охорони праці.

За 2022 рік 19 робітникам присвоєно кваліфікацію за професіями фармацевтичного профілю, 32 робітників отримали суміжні професії.

Оцінка ефективності внутрішнього навчання, контроль за виконанням планів навчання, облік проведених навчань та аналіз витрат на навчання виконуються відповідно до затвердженої процедури щоквартально та щорічно. Дана інформація надається вищому керівництву.

Питання ефективності проведеного навчання розглядаються щорічно в кінці календарного року вищим керівництвом підприємства.

За звітний період організовано практики для 7 студентів вищих навчальних закладів. В рамках практики студенти брали участь в адаптаційному тренінгу «Ласкаво просимо!», відвідували лекції з правил належної виробничої практики, проходили екскурсійні візити до виробничих підрозділів організації.

Управління постачальниками і підрядниками

ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» продовжує співпрацю зі своїми постачальниками/підрядниками із проханням дотримання прийнятих зобов'язань, вимог, викладених у «Кодексі поведінки постачальника» та підписаної Декларації про прийняття «Кодексу поведінки постачальника».

Встановлено порядок належної оцінки, перевірки та анкетування постачальників/підрядників основної/допоміжної сировини і матеріалів, що використовуються

у виробництві продуктів, а також надання інших товарів та послуг, що необхідні для належного функціонування підприємства. Особлива увага при роботі з постачальниками/підрядними організаціями приділяється їх вибору, оцінці та відповідній перевірці. Для прийняття рішення про можливість співпраці проводиться їх попередня оцінка.

Керівниками підприємства або відповідальними особами ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ», які організують постачання основної/допоміжної сировини і матеріалів, що використовуються у виробництві продуктів, а також застосування інших товарів та послуг, що необхідні для належного функціонування підприємства, проводяться періодичні моніторинги діяльності постачальників / підрядних організацій.

Моніторингові записи демонструють, що підприємство відстежує відповідність постачальників/підрядних організацій вимогам критеріїв стандарту SA 8000 за допомогою таких механізмів, як:

- інформування (перед укладанням договору керівнику або відповідальній особі підприємства надсилати постачальникам/підрядним організаціям відповідний «Кодекс поведінки постачальника ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» в області соціальної відповідальності» та «ДЕКЛАРАЦІЯ про прийняття Кодексу поведінки постачальника ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» в області соціальної відповідальності» з проханням надати підписану Декларацію)- для всіх категорій постачальників;
- договірні відносини (при підписанні договору з постачальниками/ підрядними організаціями щоразу поновляти Декларацію) – для всіх категорій постачальників;
- анкетування постачальників/підрядних організацій (1 раз на 3 роки направляти анкету для самооцінки з переліком питань) – для всіх категорій постачальників;
- аудити (за необхідності) – для постачальників першої категорії, згідно плану проведення зовнішніх аудитів.

У разі, якщо залучаються постачальники/підрядні організації для будь-яких разових робіт на території підприємства ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ», працівниками відділу охорони праці та екології інформуються постачальники/підрядні організації щодо вимог стандарту SA 8000 при проведенні відповідних інструктажів у ВОП та Е.

Охорона довкілля

ПАТ НВЦ "Борщагівський ХФЗ" приділяє велику увагу щодо збереження довкілля. Для збереження довкілля та підвищення компетентності в питаннях охорони довкілля проводиться постійне навчання працівників організації.

Підприємство повністю дотримується чинного законодавства України щодо охорони навколишнього середовища та відповідає вимогам:

- **законодавства про охорону атмосферного повітря** (відсутність перевищень викидів забруднюючих речовин в атмосферу, повне виконання вимог згідно дозволу на викиди забруднюючих речовин, постійний контроль (моніторинг) вмісту забруднюючих речовин, їх облік, використання тільки перевірених засобів вимірювальної техніки, своєчасна оплата в повному обсязі зборів за забруднення навколишнього середовища, своєчасна подача звітів щодо забруднення атмосферного повітря);

- **законодавства про охорону водних ресурсів** (відсутність перевищень згідно дозволу на скид стічних вод у систему каналізації м. Києва, контроль згідно графіку за якістю і кількістю скинутих стічних вод у міську каналізацію, за кількістю скинутих забруднюючих речовин, своєчасна подача звітів відповідним органам; водоспоживання здійснюється за наявності дозволу, здійснюється своєчасна оплата платежів, забезпечено виконання санітарного стану території, виконання правил прийому стічних вод організації у комунальну систему каналізації);

- **законодавства про відходи** (здійснюється первинний облік кількості та типу відходів, забезпечений розподіл відходів за видами, розміщення проводиться тільки у відведених облаштованих місцях, постійний контроль за станом місць розміщення відходів).

Згідно з п. 6 екологічних умов висновку з оцінки впливу на довкілля від 07.05.2020 № 7-03/12-201912305051/1 та згідно Плану після проектного моніторингу, щодо провадження планової діяльності, погодженого Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України, підприємством *щоквартально* сторонньою організацією, згідно укладеного договору, здійснюються лабораторні дослідження в зоні впливу (на межі санітарно-захисної зони) в 4-ох точках згідно Карти-схеми розташування ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» а саме: шумового навантаження та концентрації забруднюючих речовин в атмосферному повітрі (азоту діоксин, вуглецю оксид, мангану та його сполук (у перерахунку на діоксид мангану), діоксиду сірки, речовин у вигляді суспендованих твердих частинок недиференційованих за складом. *1 раз на рік* здійснюється лабораторні дослідження *стану ґрунту* по 3 показником (рН; хлориди; нітрати). Інформація по виконаних дослідженнях подається до Міністерства щоквартально.

Висновок

Підсумки роботи за звітний період підтверджують відповідність підприємства ПАТ НВЦ «Борщагівський ХФЗ» вимогам стандарту SA 8000 «Соціальна відповідальність».